

CPS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Reggio Emilia (RE), Via Dante Alighieri, 7 - 42121

Telefono 0522 934769

E-Mail [info@cipiessere.it](mailto:info@cipiessere.it)

PEC [cipiessere@pec.it](mailto:cipiessere@pec.it)

Sito web [WWW.CIPIESSERE.IT](http://WWW.CIPIESSERE.IT)



Cooperativa di Prevenzione Sociale

# BILANCIO SOCIALE

2017

*PREVENZIONE DEL DISAGIO E PROMOZIONE DEL BENESSERE*  
*Progetti educativi per ragazzi, insegnanti, personale scolastico, educatori*  
*e genitori*

---

## INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE – PAGINA 3

NOTA METODOLOGICA – PAGINA 3

IDENTITA' E VALORI – PAGINA 4

STRUTTURA E ORGANIGRAMMA – PAGINA 6

ATTIVITA' SVOLTA – PAGINA 9

STAKEHOLDER – PAGINA 14

NUMERI – PAGINA 15

MUTUALITA' PREVALENTE – PAGINA 16

BILANCIO DI ESERCIZIO – PAGINA 18

FONDI MUTUALISTICI – PAGINA 20

RELAZIONI CON IL TERRITORIO – PAGINA 20

PROSPETTIVE PER IL FUTURO – PAGINA 20

I NOSTRI CONTATTI – PAGINA 21

## LETTERA DEL PRESIDENTE

La cooperativa persegue l'obiettivo della prevenzione del disagio giovanile e la promozione del benessere tramite educatori e professionisti esperti. Nel corso del 2017 ci si è focalizzati sul consolidamento delle attività all'interno del centro d'ascolto rivolto all'accoglienza, all'orientamento ed al sostegno educativo dei ragazzi e delle famiglie allo scopo di fornire loro un reale supporto. Contestualmente la Cooperativa ha sviluppato e ampliato la parte relativa ai progetti educativi territoriali e scolastici, nell'ambito della prevenzione e del dialogo con famiglie e adolescenti: lo strumento del teatro educativo ha avuto in questo ambito un notevole impulso. Questo documento racchiude il lavoro e l'impegno costante di tutti coloro che fanno parte della Cooperativa. Tale bilancio è stato redatto considerando le caratteristiche distintive della cooperativa e facendo riferimento alle indicazioni fornite dalla Regione Emilia Romagna. Con l'ausilio di questo strumento vorremmo evidenziare il progetto ed i valori che ispirano la Cooperativa. Buona lettura.

## NOTA METODOLOGICA

La redazione del Bilancio Sociale di CPS è stata curata da Obiettivo Impresa Srl in collaborazione con un'equipe interna composta da Mauro Incerti e Tommaso Bertolini per la raccolta dei dati e delle informazioni. Le informazioni ed i dati sono riferiti all'anno 2017 ed al bilancio al 31.12.2017. Nella sua stesura ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

**Chiarezza** nell'esposizione.

**Coerenza** nel fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholder il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti.

**Completezza** dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione.

**Veridicità** dei dati.

**Sinteticità** nei modi di presentazione.

Il presente documento è articolato in 3 parti:

- nella prima sono descritti la mission ed i valori che orientano l'attività, l'assetto istituzionale ed operativo della cooperativa:

- nella seconda sono individuati i rapporti esistenti con i vari portatori di interesse e si rende conto delle attività del 2017;

- nella terza sono esposti i numeri e le economie, con particolare riferimento alla distribuzione della ricchezza prodotta.

## PARTE PRIMA - IDENTITA' E VALORI

### CHI SIAMO

La CPS Società Cooperativa Sociale, avente sede legale in Reggio Emilia in Via Dante Alighieri n. 7, nasce nel 2006 come CENTRO DI PREVENZIONE SOCIALE (CPS) per occuparsi della prevenzione del disagio giovanile e la promozione del benessere in contesti di normalità, incontrando ogni anno centinaia di utenti presso la sede operativa di Via Brigata Reggio 29, migliaia di studenti e numerosi istituti scolastici.

La CPS è formata da un gruppo di professionisti e di volontari che si è costituito negli anni, gruppo generoso e singolarmente utile alla comunità reggiana. I servizi offerti si avvalgono, a seconda delle necessità, di pedagogisti, psicologi e psicoterapeuti, educatori professionali, counselor, animatori, sociologi, insegnanti, medici, legali ed esperti nella conduzione di gruppo e di volontari.

Elenco dei soci della cooperativa al 31/12/2017

I soci	Maschi	Femmine	totale
<b>Ordinari</b>	7	7	14
<b>(di cui lavoratori)</b>	3	7	(10)
<b>Volontari</b>	1	1	2
<b>Persone giuridiche</b>	0	0	0

### RELAZIONE DI MISSIONE

Come da statuto la cooperativa ha lo scopo di favorire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari e educativi.

La cooperativa si richiama agli alti ideali della cooperazione, del mutuo aiuto e della coesione sociale.

I principi fondamentali a cui la cooperativa fa riferimento sono:

- ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, un'attività o una funzione che concorra al progresso materiale e spirituale della società mediante l'assunzione, come fine e come responsabilità, della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini nell'interesse generale della collettività;
- riconoscere la pari dignità e l'eguaglianza di tutti i cittadini, a partire dai cittadini in difficoltà;

- l'auto aiuto, come strumento fondamentale di crescita professionale;
- il confronto sincero e forte, sia all'interno dei gruppi formalmente costituiti, sia nel sistema più vasto di relazioni;
- la richiesta alla persona che chiede aiuto di diventare protagonista del suo percorso e non utente di un servizio;
- la richiesta di partecipazione e di protagonismo rivolta a tutti i membri del sistema familiare al quale la persona che chiede aiuto appartiene;
- la non appartenenza a nessun schieramento politico, ideologico e religioso, non come espressione di neutralità o disinteresse, ma come scelta di essere una struttura di servizio, che permette alla persona di costruire, nel confronto con gli altri, la propria identità, inclusa massimamente quella ideale, sociale e spirituale.

Lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità d'occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n°142.

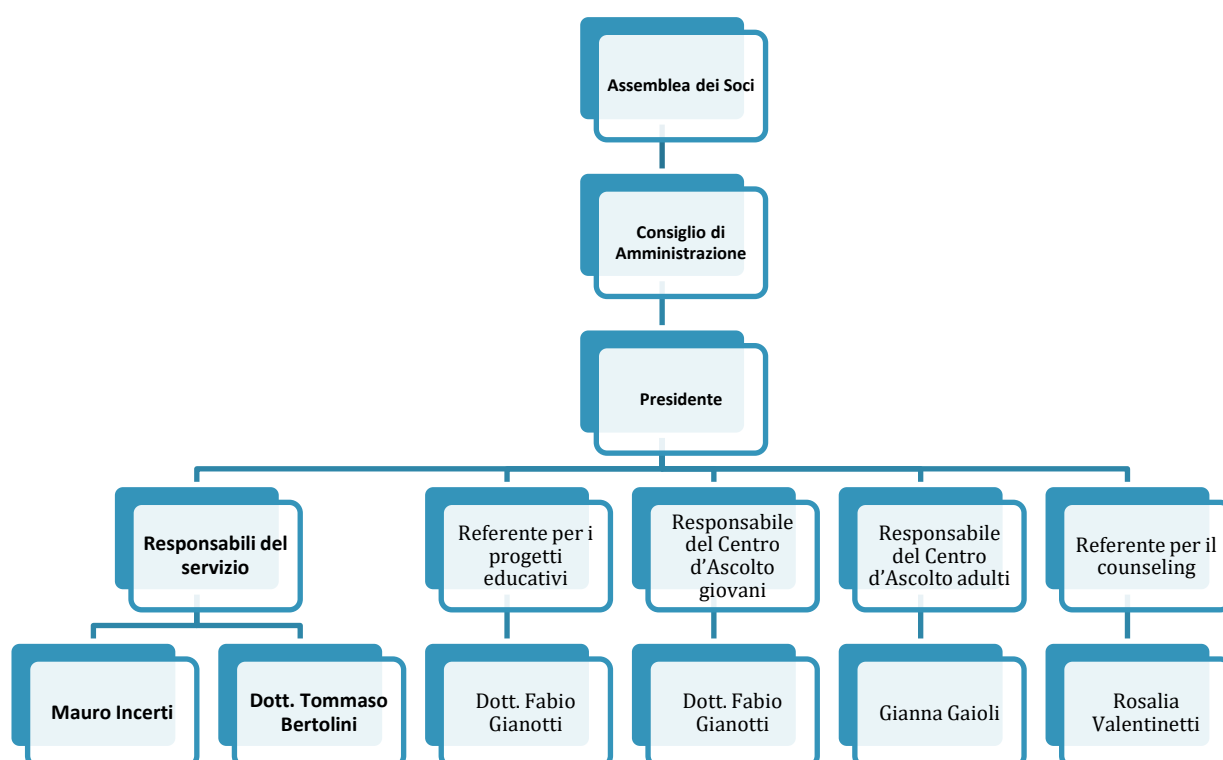
La cooperativa si avvale delle prestazioni lavorative dei propri soci, e nei casi in cui se ne presenti l'esigenza, anche di prestazioni di soggetti terzi non soci. La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. La cooperativa si propone altresì di contribuire allo sviluppo del movimento cooperativo. Perciò la cooperativa aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, associazione nazionale di rappresentanza e tutela della cooperazione giuridicamente riconosciuta, e alle sue organizzazioni territoriali e settoriali.

## VALORI SOCIALI

I valori sociali della cooperativa sono la prevenzione del disagio giovanile e la promozione del benessere dei giovani e delle loro famiglie, e coinvolgono i ragazzi, gli insegnanti, i genitori ed il personale ausiliario.

L'ambito di intervento della cooperativa è strettamente educativo ma, qualora lo si ritenga opportuno, la cooperativa orienta ed indirizza i giovani ai servizi specialistici. La cooperativa propone la possibilità di trattare sul campo diverse problematiche come le classi difficili, il bullismo, le sostanze stupefacenti, la comunicazione, la relazione tra pari e giovani-adulti, l'autoprogettazione, l'uso dei social media e delle nuove tecnologie ecc.

## ORGANIGRAMMA



I servizi si avvalgono, come si evince anche dall'organigramma, a seconda delle necessità di pedagogisti, psicologi e psicoterapeuti, educatori professionali, counselor, animatori, sociologi, insegnanti, medici, legali ed esperti nella conduzione di gruppo.

## GOVERNANCE

### L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei soci è l'organo attraverso il quale i soci prendono le loro decisioni. Essa si riunisce almeno una volta all'anno entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale per deliberare sul bilancio ed, ogni qualvolta venga fatta richiesta dall'organo amministrativo. L'Assemblea, così come indicato nell'art. 21 Statuto:

- delibera sull' approvazione del bilancio consuntivo e distribuzione degli utili;
- determinazione della struttura dell'organo amministrativo, nel rispetto di quanto disposto dal successivo articolo 26 del presente statuto, e relative nomine e revoche;
- determinazione della misura dei compensi da corrispondersi al consiglio d'amministrazione;
- nomina, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque opportuno, dei componenti del collegio sindacale, elezione tra questi del Presidente e determinazione dei compensi loro spettanti; deliberazione dell'eventuale revoca ai sensi dell'art. 2400 c.c.;
- approvazione dei regolamenti previsti dal presente statuto;
- deliberazione sulla corresponsione di eventuali trattamenti economici ulteriori, a titolo di maggiorazione retributiva, secondo le modalità stabilite in accordi stipulati come per legge;
- deliberazione, alle condizioni e secondo i criteri fissati dalla legge 3 aprile 2001, n. 142, di un piano di avviamento allo scopo di promuovere l'attività imprenditoriale della cooperativa;
- deliberazione, all'occorrenza, di un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, del programma di mobilità;
- deliberazione dell'ammontare della quota che si richiede di sottoscrivere a chi presenta domanda di ammissione a socio cooperatore;
- deliberazione sulle domande di ammissione del socio non accolte dal consiglio d'amministrazione, in occasione della prima convocazione successiva alla richiesta da parte dell'interessato di pronuncia assembleare;
- deliberazione sull'eventuale erogazione del ristorno ai sensi dell'articolo 31 del presente statuto e sulle forme dell'erogazione stessa;
- modificazioni dell'atto costitutivo;
- decisioni di compiere operazioni che comportino una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- nomina dei liquidatori e criteri di svolgimento della liquidazione;
- delibera sull'adesione ad un gruppo cooperativo paritetico.
- Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis del codice civile.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue la volontà dell'assemblea, le disposizioni dell'atto costitutivo e della legge.

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea tra i propri soci e dura in carica tre anni. Al suo interno viene nominato un Presidente a cui compete la rappresentanza e la firma sociale della cooperativa. Al Consiglio di Amministrazione competono i più ampi poteri per la gestione della società. A titolo esemplificativo, il Consiglio ha il potere di:

- 1) Rappresentare la Cooperativa di fronte a terzi in giudizio e la firma sociale;
- 2) Rappresentare la Cooperativa presso Amministrazioni pubbliche, Enti ed Istituti previdenziali;
- 3) L'autorizzazione a riscuotere da privati e dalle pubbliche amministrazioni pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo rilasciandone liberatorie quietanze;

- 4) L'autorizzazione a nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la Cooperativa davanti a qualsiasi autorità giudiziaria ed amministrativa di qualunque grado e giurisdizione;
- 5) L'autorizzazione a stipulare accordi con Istituti di Credito per operazioni bancarie a breve termine, la richiesta di affidamenti fino a Euro 25.000, l'investimento a breve di risorse finanziarie eccedenti;
- 6) L'autorizzazione ad emettere assegni bancari, assegni circolari, ordini di pagamento senza limiti di importo limitatamente alle sole operazioni di ordinaria amministrazione, compiere ogni altra operazione bancaria inerente all'incasso di assegni bancari, assegni circolari, senza limiti di importo;
- 7) L'autorizzazione ad emettere tratte su debitori, sottoscrivere effetti, girare, scontare, incassare qualsiasi titolo di credito;
- 8) L'autorizzazione ad acquisire cespiti materiali ed immateriali attinenti l'attività della Cooperativa sino ad un valore massimo di Euro 5.000;
- 9) L'autorizzazione ad assumere e licenziare il personale tecnico, operativo ed impiegatizio, fissarne le mansioni ed i livelli retributivi;
- 10) Partecipare a gare d'appalto con Enti Pubblici e privati, sottoscrivere convenzioni, acquisire servizi e lavori nonché sottoscrivere i relativi contratti senza preventiva delibera del Consiglio di Amministrazione solo per valori inferiori a Euro 50.000 mentre per importi superiori il Presidente è autorizzato ad agire esclusivamente in situazioni di urgenza salvo successiva ratifica dell'operato da parte del Consiglio di Amministrazione.

La CPS società cooperativa sociale è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da 5 membri nominati dall'Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa nel 2017 è così formato:

- ✓ Mauro Incerti, consigliere, Presidente, nominato in data 23/05/2017;
- ✓ Tommaso Bertolini, consigliere, Vice Presidente, nominato il 25/05/2015;
- ✓ Laura Artioli, consigliere nominato il 25/05/2015;
- ✓ Fabio Gianotti, consigliere nominato il 25/05/2015;
- ✓ Gianna Gaioli, consigliere nominato il 25/05/2015;

Il mandato del Consiglio di amministrazione scade con l'approvazione del bilancio al 31/12/2017.



## SECONDA PARTE - TIPO DI ATTIVITA' SVOLTA

Lo scopo e l'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli artt. 3 e 4 dello Statuto è di seguito descritto:

### SCOPO

La cooperativa ha lo scopo di favorire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari e educativi.

La cooperativa si richiama agli alti ideali della cooperazione, del mutuo aiuto e della coesione sociale. I principi fondamentali a cui la cooperativa fa riferimento sono: ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, un'attività o una funzione che concorra al progresso materiale e spirituale della società mediante l'assunzione, come fine e come responsabilità, della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini nell'interesse generale della collettività; riconoscere la pari dignità e l'eguaglianza di tutti i cittadini, a partire dai cittadini in difficoltà; l'auto aiuto, come strumento fondamentale di crescita professionale; il confronto sincero e forte, sia all'interno dei gruppi formalmente costituiti, sia nel sistema più vasto di relazioni; la richiesta alla persona che chiede aiuto di diventare protagonista del suo percorso e non utente di un servizio; la richiesta di partecipazione e di protagonismo rivolta a tutti i membri del sistema familiare al quale la persona che chiede aiuto appartiene; la non appartenenza a nessun schieramento politico, ideologico e religioso, non come espressione di neutralità o disinteresse, ma come scelta di essere una struttura di servizio, che permette alla persona di costruire, nel confronto con gli altri, la propria identità, inclusa massimamente quella ideale, sociale e spirituale. Lo scopo che i soci operatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità d'occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n°142. La cooperativa si avvale delle prestazioni lavorative dei propri soci, e nei casi in cui se ne presenti l'esigenza, anche di prestazioni di soggetti terzi non soci. La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. La cooperativa si propone altresì di contribuire allo sviluppo del movimento cooperativo. Perciò la cooperativa aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, associazione nazionale di rappresentanza e tutela della cooperazione giuridicamente riconosciuta, e alle sue organizzazioni territoriali e settoriali.

## OGGETTO

L'attività della cooperativa è indirizzata alla prevenzione sociale, sia in ambito scolastico, sia in senso più ampio, riferito alle comunità territoriali.

La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto: la coesione sociale, l'educazione alla cittadinanza attiva, la sensibilizzazione e l'animazione del territorio sui temi del benessere e del disagio; la promozione di una cultura della responsabilità, della solidarietà e dell'accoglienza; la produzione e la realizzazione di progetti di prevenzione del disagio; la conduzione di strutture di accoglienza; l'elaborazione di progetti finalizzati all'accompagnamento e all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali.

Per la realizzazione del presente oggetto la cooperativa potrà anche e tra l'altro: assumere interessenze e partecipazioni in altre imprese sotto qualsiasi forma costituite, consorzi e associazioni, a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato; dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi consortili e fideiussori diretti a consolidare e sviluppare il movimento cooperativo ed agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito; stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'assemblea ordinaria dei soci, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale in conformità alle vigenti disposizioni di legge in materia e in particolare alle disposizioni definite dall'art. 11 del D. Lgs. 1/09/93 n° 385 e successive modificazioni e integrazioni; prendere a noleggio, in locazione, anche finanziaria, in affitto, in comodato, costruire, ricostruire ed acquistare immobili, anche come sede sociale, magazzini, negozi, impianti, macchinari ed attrezzature; cedere a noleggio, in affitto, in proprietà, in comodato, in locazione, alienare anche a riscatto, ai soci, ed a terzi i beni descritti nel presente comma; concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti o società cui la cooperativa aderisce o partecipa, nonché a favore di altre cooperative; richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dalla UE, dallo Stato dalla Regione e da enti locali, oltre i finanziamenti e i contributi disposti da Ministeri, da altri organismi pubblici, statali, parastatali o da privati; assumere partecipazioni in altre cooperative sociali, ai sensi dell'art.11 della Legge 381/91, a cui potranno essere concessi anche finanziamenti al fine dello sviluppo della loro attività; stipulare contratti, convenzioni, assumere la concessione in appalto di lavori o servizi in Italia e all'Estero, sia da privati che dallo Stato, Pubbliche amministrazioni, Enti pubblici, aziende o società di ogni genere; emettere gli strumenti finanziari previsti dal Titolo IV del presente statuto; la cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

## PRESENTAZIONE DEI SERVIZI SVOLTI

### L'ATTIVITA' SVOLTA



Nel corso del 2017 CPS ha consolidato i propri tradizionali campi di attività, introdotto nuovi percorsi, e perfezionato alcune strategie rivolte a migliorare e qualificare il proprio servizio.

L'equipe di CPS ha presidiato – per conto del Comune di Reggio Emilia - il servizio di Centro d'Ascolto, offrendo, come da undici anni a questa parte, un servizio indirizzato all'accoglienza, all'orientamento, al sostegno educativo dei ragazzi, al sostegno genitoriale ed a percorsi di counseling a famiglie e adulti. In particolare sono stati incrementati ed arricchiti i percorsi condivisi con i servizi in rete, sia riguardo ai genitori che ai ragazzi.

Si è inoltre consolidato il percorso educativo rivolto ai giovanissimi (13-17 anni) ed alle loro famiglie, perfezionando, su mandato del Comune di Reggio Emilia, il presidio di accoglienza e indagine rivolto ai minori segnalati dalla Procura ed ai loro genitori.

Particolare attenzione abbiamo riservato alla formazione degli adulti, mettendo in campo percorsi di sostegno e accompagnamento rivolto a gruppi di insegnanti che si trovano ad affrontare problemi di gestione di classi conflittuali e demotivate.

In ambito scolastico CPS ha ampliato il campo delle offerte formative con l'introduzione di percorsi mirati alle classi difficili, approfondendo il tema della necessita di un'alleanza educativa fra adulti, genitori ed insegnanti, e co-progettando percorsi mirati all'integrazione e alla prevenzione dei fenomeni di prevaricazione, bullismo ed esclusione sociale, utilizzando anche attività di animazione teatrale.

In particolare per la scuola primaria ha potenziato gli spettacoli teatrali mettendo in scena oltre a "Fiabemobili" anche altre produzioni: "Le foglie cadono all'insù" e "Il viaggio di Odisseo".

Prosegue il rapporto con gli enti di formazione professionale, che ha dato modo di verificare, attraverso progetti sviluppati lungo tutto l'anno scolastico, la ricaduta degli strumenti teatrali e animativi, applicati alla didattica, sulla socialità dei ragazzi e sull'inserimento degli stranieri.

Tale progettazione si inserisce nella rete degli enti pubblici e privati che compongono il tessuto del welfare cittadino e che, anche per il 2017, ha dato vita a collaborazioni sulle singole persone e famiglie.

Le altre attività descrivono il dialogo che CPS intrattiene da molti anni con istituti scolastici, parrocchie, associazioni e comuni della provincia. Qui di seguito i percorsi di maggior interesse:

- Interventi di teatro educativo presso i seguenti istituti:

Scuole primarie: "M.M. Boiardo" località Bagno (RE), "Marco Polo" Reggio Emilia, "Dall'Aglio" Reggio Emilia, "Marconi" Castelnuovo di Sotto (RE), "Pezzani" Reggio Emilia, "Don Milani" Reggio Emilia, "Tassoni" Reggio Emilia

Scuole secondarie di I grado: "Einstein" Reggio Emilia, "Dalla Chiesa" Reggio Emilia

Scuole secondarie di II grado: "Ciofs" Bibbiano (RE), "La Cremeria" Cavriago (RE)

- Progetti di affettività e sessualità presso i seguenti istituti:

Scuole secondarie di I grado: "Comparoni" di Bagnolo (RE), I.C. di Poviglio e Brescello (RE), I. C. "G. Marconi" Castelnuovo di Sotto (RE), "Lepido" di Reggio Emilia, "Fermi" di Rubiera (RE)

Scuole secondarie di II grado: "Carrara" di Novellara (RE)

- Sportello d'ascolto rivolto a studenti degli istituti:

"M. Ausiliatrice" di Bibbiano (RE) e "Nelson Mandela" di Castelnuovo né Monti (RE)

- Progetti di prevenzione e relazione:

Scuola Primaria di Vezzano sul Crostolo (RE), Scuola secondaria di I grado "Dalla Chiesa" Reggio Emilia

Scuole secondarie di II grado: Istituto "N. Mandela" di Castelnuovo ne' Monti, Istituto "P. Gobetti" di Scandiano (RE), Liceo "R. Corso" di Correggio (RE)

- Formazione

Progetto di espressione teatrale presso la Comunità per minorenni di Lesignola

Formazione per Animatori Sociali con Irecoop Reggio Emilia

Formazione educatori Parrocchia di Villa Minozzo (RE)

• Progetti territoriali:

- Progetto teatrale con adolescenti Parrocchia di Quattro Castella (RE)
- Progetto teatrale con ospiti comunità di recupero Ceis Reggio Emilia
- Progetto prevenzione all'uso e abuso di sostanze Parrocchia di Montecchio Emilia (RE)

## PORTATORI DI INTERESSI

Il bilancio sociale è rivolto agli interlocutori sociali che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio dell'attività della cooperativa:

da un lato coloro che impiegano risorse sotto forma di mezzi patrimoniali, prestazioni di lavoro, forniture di servizi, dall'altro coloro che utilizzano i risultati dell'attività aziendale e sui quali si riflette anche indirettamente tale attività.

Di seguito si individuano i soci della cooperativa distinguendo quelli interni e quelli esterni e cercando di definire le relazioni significative che si instaurano con la cooperativa:

**Enti locali e Servizi sociali:** il comune di Reggio Emilia con cui la cooperativa ha formalizzato un contratto conseguente all'aggiudicazione di apposita gara d'appalto per la gestione del centro d'ascolto.

**Clienti:** Il comune di Reggio Emilia, scuole elementari medie e superiori, parrocchie ed altri Enti benefici.

**Fornitori:** I fornitori intrattengono rapporti con la cooperativa fornendo servizi di manutenzione e pulizia, consulenza contabile e del lavoro, consulenza professionale, materiale didattico e di cancelleria.

**Soci lavoratori:** sono i soci che prestano la loro opera ricevendo in cambio una retribuzione. Nel 2006 (27/02/2006) l'assemblea ha approvato il regolamento interno disciplinante i rapporti con i soci lavoratori così come disposto dall'art. 6 della legge 142/2001.

**Soci volontari:** sono coloro che prestano gratuitamente il loro lavoro a favore della cooperativa. Sono iscritti nell'apposita sezione del libro soci e non superano la metà del numero complessivo dei soci.

**Gli altri soci:** sono soci ordinari regolarmente iscritti nel libro soci. Essi prendono parte alle assemblee definendo le linee guida della cooperativa.

**Lavoratori dipendenti:** i lavoratori partecipano per la loro capacità, attitudini e specializzazione professionale alle attività della cooperativa, contribuendo attivamente e con entusiasmo alla sua crescita.

**Famiglie:** l'attività prevede un incontro di restituzione con i genitori al termine dei percorsi rivolti ai ragazzi.

**I ragazzi:** In particolare la cooperativa offre ai ragazzi occasioni di approfondimento della conoscenza reciproca e di se stessi, possibilità di confronto su tematiche di interesse giovanile e personale, condivisione di dubbi, paure ed esperienze, discussione su eventuali soluzioni concrete da sperimentare a livello individuale o di gruppo. Si lavora coi ragazzi trasversalmente su diverse dimensioni quali le emozioni (accoglienza emotiva, consapevolezza, espressione delle emozioni, empatia, autostima, autoefficacia), comunicazione (stili comunicativi, assertività, non verbale, ascolto e rispetto), soluzione dei problemi (soluzione dei conflitti e lavoro cooperativo di gruppo).

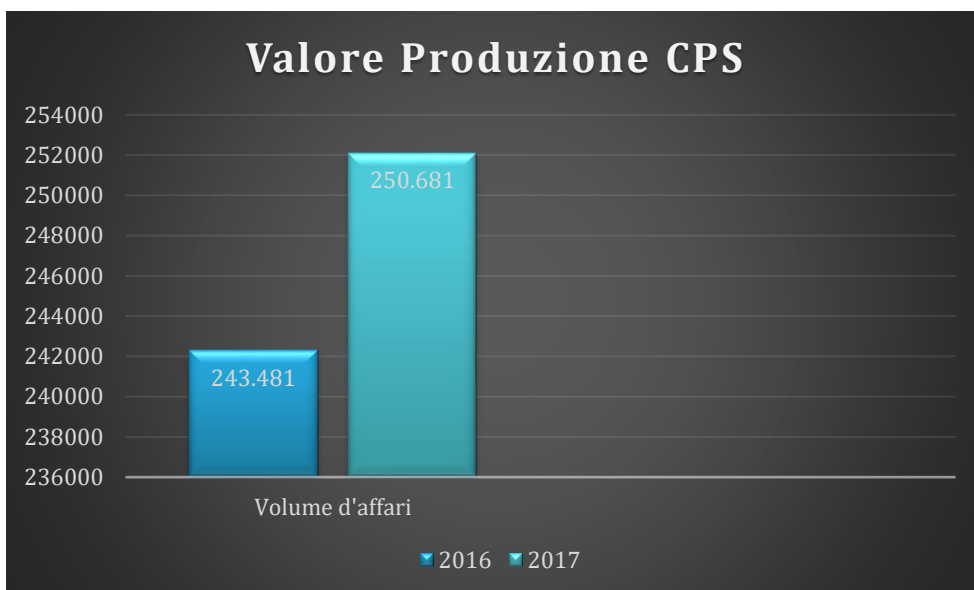
**Insegnanti, personale scolastico, educatori:** la cooperativa gestisce corsi di formazione e sostegno all'attività educativa, in quanto il ruolo dell'insegnante è fondamentale per la buona riuscita degli interventi.

## STAKEHOLDER



## TERZA PARTE - NUMERI

Il volume di affari 2017 della Cooperativa CPS, è risultato pari a € 250.681, l'anno precedente era pari ad € 243.481



La cooperativa CPS ha un capitale sociale al 31/12/2017 di euro 10.950 ed ha realizzato un utile d'esercizio di € 2.483.

Il costo del lavoro rappresenta il 102% del volume di affari.

## PARTECIPAZIONI

L'unica partecipazione in essere è quella in Boorea Emilia Ovest s.c. ( ex Ennea soc.coop.) per un valore di Euro 150 rimasto invariato rispetto l'esercizio precedente.

## CONTRIBUTI DA ENTI PUBBLICI E ALTRI CONTRIBUTI

CPS nel corso dell'anno ha ricevuto il contributo 5 per mille 2014 pari ad euro 3.264,32 che è stato destinato alle spese per implementazione servizi educativi e di consulenza; il contributo 5 per mille 2015 pari ad euro 2.688,58 che è stato destinato alle spese per implementazione servizi educativi e di consulenza, nonché spese per realizzazione spettacoli teatrali; e un contributo di euro 7.110,00 dal Comune di Quattro Castella per rimborsi permessi per cariche elettive.

## APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

La Cooperativa CPS aderisce a Lega Coop Emilia Ovest di Reggio Emilia al n. 23.433.

## DATI SULL'OCCUPAZIONE

Di seguito viene riportato il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria e calcolato considerando la media giornaliera nel corso del 2017:

	<b>Totali</b>	<b>Maschi</b>	<b>femmine</b>
<i>Quadri</i>	1	0	1
<i>Impiegati</i>	9	3	6
<i>Operai</i>	0	0	0
<i>Totale dipendenti</i>	10	3	7

Nel 2017 il numero medio dei dipendenti è pari a 10,33, questo valore ha subito una piccola variazione in diminuzione rispetto al 2016 (per cui il numero medio era pari a 11) a seguito della riduzione di un'unità nella categoria "impiegati".

## MUTUALITA' PREVALENTE

### Informazioni di cui agli artt. 2513 e 2545-sexies del Codice Civile

La cooperativa è iscritta all'Albo Nazionale delle società cooperative come previsto dall'art. 2512 u.c. del codice civile, nella sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto alla categoria "cooperative sociali di produzione e lavoro" al nr. A171859.



# BILANCIO SOCIALE

Essa realizza lo scambio mutualistico tramite l'utilizzo delle prestazioni lavorative dei soci, il cui scopo è quello di ottenere tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Per quanto riguarda la prevalenza si precisa che la società rispetta i requisiti di cui all'art. 2514 c.c. e che non trova applicazione l'art. 2512 c.c. in quanto cooperativa sociale.

E' previsto infatti che le cooperative sociali che rispettino le norme di cui alla legge n. 381/1991 c.c. siano considerate a mutualità prevalente di diritto.

Si riportano comunque le informazioni richieste per le società cooperative a mutualità prevalente.

Conto economico	Importo in bilancio	di cui verso soci	% riferibile Condizioni ai soci di prevalenza
B.7- Costi per servizi	3.951	-	-
B.9 - Costi per il personale	255.252	218.399	
<b>Totale</b>	<b>259.203</b>	<b>218.399</b>	<b>84,26 % SI</b>

Si attesta che nello statuto della cooperativa sono previste le clausole di cui all'art. 2514 c.c. e che le stesse sono di fatto osservate; inoltre, in base ai parametri evidenziati nell'apposita tabella, si attesta che per la società cooperativa permane di fatto la condizione di mutualità prevalente.

# BILANCIO SOCIALE

Il bilancio d'esercizio 2017:

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31-12-2017	31-12-2016
<b>Stato patrimoniale</b>		
<u>Attivo</u>	500	
A) Crediti vs soci per versamenti ancora dovuti		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	3.441	5.933
III - Immobilizzazioni finanziarie	150	150
Totale immobilizzazioni (B)	3.591	6.083
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	62.784	35.863
Totale crediti	62.784	35.863
IV - Disponibilità liquide	123.478	139.937
Totale attivo circolante (C)	186.262	175.803
D) Ratei e risconti	1.506	1.868
<u>Totale attivo</u>	191.859	183.751
<u>Passivo</u>		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	10.950	10.450
IV - Riserva legale	23.300	29.595
V - Riserve statutarie		21.903
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	2.483	(28.199)
Totale patrimonio netto	36.733	33.749
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	124.343	111.262
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	30.783	38.740
Totale debiti	30.783	38.740
<u>Totale passivo</u>	191.859	183.751

# BILANCIO SOCIALE

Il bilancio d'esercizio 2017:

Conto Economico Abbreviato

	31-12-2017	31-12-2016
<u>Conto economico</u>		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	252.110	242.275
5) altri ricavi e proventi		
altri	41.386	31.420
Totale altri ricavi e proventi	34.386	31.420
Totale valore della produzione	293.496	273.695
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	832	3.377
7) per servizi	29.328	33.837
8) per godimento di beni di terzi	27	18
9) per il personale		
a) salari e stipendi	188.595	191.565
b) oneri sociali	49.551	51.421
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	17.106	16.231
c) trattamento di fine rapporto	16.528	16.231
e) altri costi	578	
Totale costi per il personale	255.252	259.217
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	2.492	2.703
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	2.492	2.703
Totale ammortamenti e svalutazioni	2.492	2.703
14) oneri diversi di gestione	3.078	2.744
Totale costi della produzione	291.009	301.896
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	2.487	(28.201)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri		11

# BILANCIO SOCIALE

Totale proventi diversi dai precedenti		11
Totale altri proventi finanziari		11
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	4	9
Totale interessi e altri oneri finanziari	4	9
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(4)	2
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	2.483	(28.199)
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>2.483</b>	<b>(28.199)</b>

## FONDI MUTUALISTICI (3%)

Per il 2017 è stato effettuato un versamento di € 74,00 al Fondo Mutualistico per la Promozione e lo Sviluppo della Cooperazione, pari al 3% dell'utile di esercizio.

## RELAZIONI CON IL TERRITORIO

Nel 2017 primo interlocutore di CPS è stato certamente il Comune di Reggio Emilia, in particolare per la costante collaborazione col Servizio Sociale. Allo stesso modo e sempre nell'ambito del Centro d'Ascolto, molte progettazioni hanno riguardato anche l'Ausl (in particolare il servizio di Neuropsichiatria Infantile, la Psicologia Clinica e il Sert) sia del distretto cittadino che di quelli provinciali. Come si evince dall'elenco dei progetti, ampia e proficua è stata la collaborazione con le scuole e con diverse parrocchie e associazioni. Queste ultime, in particolare Servire l'Uomo, hanno finanziato alcuni interventi educativi rivolti appunto agli istituti scolastici del territorio provinciale. Da segnalare i contatti con la rete di professionisti del privato sociale e con altre cooperative e enti, anche loro in convenzione col Comune di Reggio o presenti da tempo sul territorio, che danno vita a co-progettazioni organiche (tra queste troviamo realtà consolidate quali Papa Giovanni XXIII, Luoghi di Prevenzione, CCQS, Reggiana Educatori, Amici di Gancio Originale, Giro del cielo, Prodigio, Solidarietà 90).

## PROSPETTIVE SUL FUTURO

CPS si propone di implementare le collaborazioni in essere e di ampliare le progettazioni con gli istituti scolastici e le realtà territoriali di Reggio Emilia e provincia. Nel corso del 2017 tra le varie iniziative, la

cooperativa ha continuato l'esperienza di ricerca sul tema "giovani, uso di cannabinoidi e significati", che si svilupperà nel biennio a venire.

## **ALTRE INFORMAZIONI**

La Cooperativa è iscritta all'Albo Nazionale delle Cooperative al n. A171859 dal 02/02/2006, nella Sezione Cooperative a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg. Categoria cooperative sociali di produzione e lavoro-gestione di servizi, di tipo A.

## **CONTATTI:**

Via Dante Alighieri, 7 – 42121 Reggio Emilia (RE)

Telefono           0522 934769

PEC                 cpiessere@pec.it

SITO WEB:         WWW.CIPIESSERE.IT

INFO MAIL        [info@cpiessere.it](mailto:info@cpiessere.it)